

**RENDICION DE CUENTAS**  
**BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO**  
**LATINA SEGUROS C. A.**  
**2025**

El capital de Latina Seguros C.A. durante al 31 de diciembre del 2025 está conformado por dos accionistas, una persona natural y una jurídica. El accionista mayoritario tiene una participación del 93.52% en el capital de la compañía.

Durante el año 2025 se celebró una Junta General de Accionista. La junta fue universal y en cada junta los accionistas registraron el 100% de los votos. La junta no erogó gasto para su celebración.

El Directorio está conformado por cinco directores principales, que al 2025 tienen un promedio de dos años. Los cuales participan en varios comités; con un promedio de permanencia de dos años. Los cinco directores tienen educación y formación profesional en campos de economía y derecho.

El número de reuniones realizadas por el Directorio durante el año 2025 es de 18 sesiones con un gasto promedio de \$ 900.

El comité de cumplimiento durante el año 2025 sesionó mensualmente con la presencia del representante legal, un miembro del directorio, responsables de las áreas comercial, técnico, control interno, legal, financiero y el Oficial de Cumplimiento.

El comité de Administración Integral de Riesgos durante el año 2025 sesionó mensualmente con la presencia de un miembro del directorio, el representante legal, el responsable de área técnica y de la unidad de Riesgos. También contó con la participación de los responsables de las áreas: comercial, financiero, legal y sistemas.

Los comités de Ética y Retribuciones durante el año 2025 sesionaron una vez, con la participación de los representantes de los accionistas, administradores y empleados. Y durante el año 2025 no se reportaron casos de conflicto de interés por resolver.

De todos los reclamos presentados directamente a la compañía, un promedio de 0,03% casos fueron presentados a la Superintendencia de Compañía, Valores y Seguros.

Latina Seguros C.A. durante el 2025 registro una incorporación de 8740 clientes nuevos.

El equipo gerencial de Latina Seguros C.A. está conformado por tres gerentes de género femenino y nueve gerentes masculinos.

La información laboral de Latina Seguros C. A. durante los últimos tres años es la siguiente:

El número de programas de capacitación emprendidos por la compañía durante el 2025 fue de 19 capacitaciones, con una inversión de \$34.951 y con la participación del 100% de empleados.

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS					
E	INFORMACION LABORAL				
E.1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD				
E.1.1		Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género	2023	2024	2025
		Género Masculino	92	95	100
		Género Femenino	117	118	116
		Discapacitado	7	7	9
		Total	216	220	225
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado	2023	2024	2025
		Primaria	5	5	5
		Secundaria	106	107	110
		Superior	95	96	99
		Postgrado	1	-	-
		Masterado	9	12	11
E.1.3	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros	2023	2024	2025
58			55	69	
E.1.4		Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia de 1 año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años	2023	2024	2025
		Menos de 1 año	36	32	27
		De 1 a 3 años	44	50	51
		Más de 3 a 5 años	14	15	27
		Más de 5 años	122	23	120
E.1.5		Salida de personal en cada uno de los tres(3) últimos años	2023	2024	2025
28			25	24	
E.1.6		Clasificación del personal por Rango de Sueldos	2023	2024	2025
		Menos de US\$ 1,000 dólares	146	144	124
		De US\$1,001 A US\$2,000 dólares	44	52	75
		De US\$2,001 a US\$4,000 dólares	11	12	18
		Más de US\$4,000 dólares	10	8	8

E.2	CAPACITACIÓN					
E.2.1		Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años)	Año			Valor de la Inversión
			2023			1.458
			2024			20.378
			2025			34.951
E.2.2	Programas de Capacitación	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año	19			
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación/ número de empleados	No. De Empleados	No. De Participantes	%	
			225	225	100%	

El Directorio