

INFORMACION DE BUENAS PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑIAS DE REASEGUROS					
A	INFORMACION DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS				
A.1	CONFORMACIÓN DEL CAPITAL				
A.1.1	Número de accionistas en los últimos tres (3) años. Personas Naturales y personas jurídicas	Año	Personas Naturales	Personas Jurídicas	Total Accionistas
		2023	1	1	2
		2024	1	1	2
		2025	1	1	2
A.1.2	Distribución porcentual del capital por rango	Rango		US\$	%
		De US\$ 1000 A 5000		-	-
		De 5001 a 10.000		-	-
		De 10.001 a 50.000		-	-
		De 50.001 a 100.000		-	-
	más de 100.000		\$ 11.000.000	100,00%	
A.1.3	Clasificación de los Accionistas por tiempo de permanencia				
	Menos de 1 año	De más de 1 a 3 años	De más de 3 a 5 años	Más de 5 años	
	-	-	-	2	
A.2	PARTICIPACIÓN EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS				
A.2.1	Número de Juntas Generales de Accionistas, realizadas durante el año 2024				
	Fecha	Tipo de Junta	No. Total de Accionistas	No. Total de Accionistas Asistentes	No. Total de Accionistas que registraron su voto (%)
	19/3/2025	Ordinaria	2	2	100%
	28/3/2025	Ordinaria	2	2	100%
A.2.2	Promedio de los gastos erogados para la realización de la junta por cada accionista asistente				
	\$ 0,00				
A.2.3	Número de votos con los cuales fueron elegidos cada uno de los miembros del directorio actual				
A.2.4	Tiempo Promedio de los miembros del directorio al 31 de diciembre de 2025				
A.2.5	Participación de los Accionistas en decisiones adoptadas por la Junta General sobre la Política de Remuneraciones				
	El comité de retribuciones sesionó sobre este tema al 31 de diciembre de 2025				
A.2.6	Participación de los Accionistas en decisiones adoptadas por la Junta General sobre la Política que tratará el conflicto de interés				
	No se presentaron casos por resolver al 31 de diciembre de 2025				

INFORMACIÓN DE BUENAS PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑIAS DE REASEGUROS				
B	INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO			
B.1	CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO			
B.1.1	CARACTERÍSTICAS Y ROTACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO			
B.1.1	Tiempo promedio de permanencia como miembros del directorio que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la Información	Menos de 5 años		6
		De 5 a 10 años		3
		Más de 10 años		-
B.1.2	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio en cada comité	Comité	Promedio en años	
		Calificación de Inversiones		3
		Auditoría		2
		Administración Integral de Riesgo		3
		Cumplimiento		3
		Ética		3
	Retribución		3	
B.1.3	Nivel de rotación, corresponde al tiempo promedio en años durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años			
	2			
B.1.4	Número de Miembros del Directorio que tiene educación relacionada con administración, economía, finanzas, derecho			
	Economía:			1
	Derecho :			4
B.2	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO EN LOS COMITÉS: RIESGOS; ÉTICA, RETRIBUCIONES Y CUMPLIMIENTO			
B.2.1	Funcionamiento de los comités	No. De sesiones en el año	No. De asistentes a cada sesión	
B.2.2	Comité de Cumplimiento	12	15	
B.2.3	Comité de Administración Integral de Riesgos	12	9	
B.2.4	Comité de Ética	1	4	
B.2.5	Comité de Retribuciones	1	5	
B.3	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL			
B.3.1	Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación	No hubo participación		
B.3.2	Participación de los accionistas en procesos de capacitación por la entidad	No hubo participación		

INFORMACIÓN DE BUENAS PRACTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑIAS DE REASEGUROS				
C	INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO			
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO			
C.1.1	Información Cuantitativa sobre el funcionamiento del Directorio			
C.1.1	Número total de Reuniones del Directorio realizadas al año	Sesiones del Directorio Ordinarias		-
		Sesiones del Directorio Extraordinarias		-
		Total de Sesiones del Directorio realizadas en el año		-
	Mes	No. De Sesiones	No. de miembros asistentes	
	enero	2	3	

C.1.2	Número de Miembros del Directorio que asistieron a cada reunión	febrero	3	3	
		marzo	2	3	
		abril	1	3	
		mayo	1	3	
		junio	1	3	
		julio	3	3	
		agosto	1	3	
		septiembre	2	3	
		octubre	2	3	
		noviembre	1	3	
		diciembre	3	3	
C.1.3	Participación en el comité de ética	No. De Casos Presentados	-	No. De Casos Resueltos	-
C.1.4	Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escala por niveles jerárquicos incluido aquellas dirigidas a los miembros del directorio				
No se realizó capacitación a los miembros del directorio					
C.2	NIVELES DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO				
Gasto total anual del directorio. Corresponden a los gastos causados por los miembros del directorio en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación					
C.2.1	Gasto Promedio de las reuniones realizadas por el directorio en el período correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado/ número de reuniones realizadas	Monto del Gasto	No. De sesiones	Gasto Promedio	
		\$ 3.600	12	\$ 300	
C.2.2	Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones. Monto de gastos efectuados, número de miembros asistentes a las reuniones	Monto del Gasto	No. De Asistentes	Gasto Promedio	
		\$ 7.200	12	\$ 600	
C.2.3	Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio, frente a número de miembros del directorio. Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.				
No se realizó capacitación a los miembros del directorio					
C.3	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE SEGUROS				
Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentados por los usuarios de los servicios de seguros. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Compañía, Valores y Seguros.					
C.3.1	Número de casos resueltos frente a número de casos presentados	87%			
C.3.2	Número de casos presentados a la Superintendencia de Compañía, Valores y Seguros frente a número de casos presentados a la entidad	0,03%			
C.3.3	Incorporación de clientes nuevos	Número de clientes nuevos incorporados cada año	8.740		
C.3.4	Salida de clientes	Número de clientes que se retiran cada año	3.450		

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS				
D	INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL			
1	CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL			
D.1	Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.			GERENCIA
D.1.1	Tiempo de servicio en la entidad	Menos de 5 años	1	
		De 5 a 10 años	2	
		Más de 10 años	9	
D.1.2	Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas			
D.1.3	Participación en el equipo gerencial por Género	Femenino	3	
		Masculino	9	
D.1.4	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado	Secundaria	1	
		Superior	7	
		Masterado	4	
D.2	NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado		17%	
D.2.2	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de las utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado		10,24%	

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS						
E	INFORMACION LABORAL					
E.1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD					
E.1.1	Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género	2023	2024	2025		
		Género Masculino		92	95	100
		Género Femenino		117	118	116
		Discapacitado		7	7	9
		Total		216	220	225
E.1.2	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria.	2023	2024	2025		
		Primaria		5	5	5

		Secundaria	106	107	110
		Superior	95	96	99
		Postgrado	1	-	-
		Masterado	9	12	11
E.1.3	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros	2023	2024	2025
			58	55	69
E.1.4		Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia de 1 año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años	2023	2024	2025
			36	32	27
			44	50	51
			14	15	27
			122	23	120
E.1.5		Salida de personal en cada uno de los tres(3) últimos años	2023	2024	2025
			28	25	24
			2023	2024	2025
E.1.6	Clasificación del personal por Rango de Sueldos	2023	2024	2025	
		146	144	124	
		44	52	75	
		11	12	18	
		10	8	8	
E.2	CAPACITACIÓN				
E.2.1	Programas de Capacitación	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años)	Año	Valor de la Inversión	
			2023	1.458	
			2024	20.378	
		2025	34.951		
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año	19		
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación/ número de empleados	No. De Empleados	No. De Participantes	%
			225	225	100%