

RENDICION DE CUENTAS
BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO
LATINA SEGUROS C. A.
2024

El capital de Latina Seguros C.A. durante al 31 de diciembre del 2024 está conformado por dos accionistas, una persona natural y una jurídica. El accionista mayoritario tiene una participación del 93.52% en el capital de la compañía.

Durante el año 2024 se celebró una Junta General de Accionista. La junta fue universal y en cada junta los accionistas registraron el 100% de los votos. La junta no erogó gasto para su celebración.

El Directorio está conformado por cinco directores principales, que al 2024 tienen un promedio de dos años. Los cuales participan en varios comités; con un promedio de permanencia de dos años. Los cinco directores tienen educación y formación profesional en campos de economía y derecho.

El número de reuniones realizadas por el Directorio durante el año 2024 es de 18 sesiones con un gasto promedio de \$ 900.

El comité de cumplimiento durante el año 2024 sesionó mensualmente con la presencia del representante legal, un miembro del directorio, responsables de las áreas comercial, técnico, control interno, legal, financiero y el Oficial de Cumplimiento.

El comité de Administración Integral de Riesgos durante el año 2024 sesionó mensualmente con la presencia de un miembro del directorio, el representante legal, el responsable de área técnica y de la unidad de Riesgos. También contó con la participación de los responsables de las áreas: comercial, financiero, legal y sistemas.

Los comités de Ética y Retribuciones durante el año 2024 sesionaron una vez, con la participación de los representantes de los accionistas, administradores y empleados. Y durante el año 2024 no se reportaron casos de conflicto de interés por resolver.

De todos los reclamos presentados directamente a la compañía, un promedio de 0,04% casos fueron presentados a la Superintendencia de Compañía, Valores y Seguros.

Latina Seguros C.A. durante el 2024 registro una incorporación de 7478 clientes nuevos.

El equipo gerencial de Latina Seguros C.A. está conformado por dos gerentes de género femenino y nueve gerentes masculinos.

La información laboral de Latina Seguros C. A. durante los últimos tres años es la siguiente:

El número de programas de capacitación emprendidos por la compañía durante el 2024 fue de 8 capacitaciones, con una inversión de \$20.378 y con la participación del 100% de empleados.

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS					
E	INFORMACION LABORAL				
E.1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD				
E.1.1		Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género	2022	2023	2024
		Género Masculino	94	92	95
		Género Femenino	110	117	118
		Discapacitado	7	7	7
		Total	211	216	220
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado	2022	2023	2024
		Primaria	5	5	5
		Secundaria	108	106	107
		Superior	88	95	96
		Postgrado	1	1	-
		Masterado	9	9	12
E.1.3	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros	2022	2023	2024
		61	58	55	
E.1.4		Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia de 1 año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años	2022	2023	2024
		Menos de 1 año	35	36	32
		De 1 a 3 años	30	44	50
		Más de 3 a 5 años	23	14	15
		Más de 5 años	123	122	23
E.1.5		Salida de personal en cada uno de los tres(3) últimos años	2022	2023	2024
			30	28	25
E.1.6		Clasificación del personal por Rango de Sueldos	2021	2022	2023
		Menos de US\$ 1,000 dólares	143	146	144
		De US\$1,001 A US\$2,000 dólares	38	44	52
		De US\$2,001 a US\$4,000 dólares	10	11	12
		Más de US\$4,000 dólares	9	10	8

E.2	CAPACITACIÓN			
E.2.1	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años)	Año		Valor de la Inversión
		2022		8.048
		2023		1.458
		2024		20.378
E.2.2	Programas de Capacitación	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año		
		8		
E.2.3	Número de asistentes a los programas de capacitación/ número de empleados	No. De Empleados	No. De Participantes	%
		220	220	100%

El Directorio