

RENDICION DE CUENTAS
BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO
LATINA SEGUROS C. A.
2021

El capital de Latina Seguros C.A. durante al 31 de diciembre del 2021 está conformado por dos accionistas, una persona natural y una jurídica. El accionista mayoritario tiene una participación del 93.52% en el capital de la compañía.

Durante el año 2021 se celebraron seis Juntas Generales de Accionistas: cinco juntas extraordinarias y una junta ordinaria celebrada el 31 de marzo del 2021. La junta fue universal y en cada junta los accionistas registraron el 100% de los votos. La junta no erogó gasto para su celebración.

El Directorio está conformado por cinco directores principales, que al 2021 tienen un promedio de dos años. Los cuales participan en varios comités; con un promedio de permanencia de tres años. Los cinco directores tienen educación y formación profesional en campos de economía y derecho.

El número de reuniones realizadas por el Directorio durante el año 2021 es de 23 sesiones ordinarias, con un gasto promedio de \$ 900.

El comité de cumplimiento durante el año 2021 sesionó mensualmente con la presencia del representante legal, un miembro del directorio, responsables de las áreas comercial, técnico, control interno, legal y el Oficial de Cumplimiento.

El comité de Administración Integral de Riesgos durante el año 2021 sesionó mensualmente con la presencia de un miembro del directorio, el representante legal, el responsable de área técnica y de la unidad de Riesgos. También contó con la participación de los responsables de las áreas: comercial, financiero, legal y sistemas.

Los comités de Ética y Retribuciones durante el año 2021 sesionaron una vez, con la participación de los representantes de los accionistas, administradores y empleados. Y durante el año 2021 no se reportaron casos de conflicto de interés por resolver.

De todos los reclamos presentados directamente a la compañía, un promedio de 0.00% casos fueron presentados a la Superintendencia de Compañía, Valores y Seguros.

Latina Seguros C.A. durante el 2021 registro una incorporación de 44.707 clientes nuevos.

El equipo gerencial de Latina Seguros C.A. está conformado por dos gerentes de género femenino y doce gerentes masculinos.

La información laboral de Latina Seguros C. A. durante los últimos tres años es la siguiente:

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

E	INFORMACION LABORAL				
E.1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD				
E.1.1		Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género	2019	2020	2021
		Género Masculino	90	96	89
		Género Femenino	92	100	104
		Discapacitado	7	7	7
		Total	189	203	200
E.1.2	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado	2019	2020	2021
		Primaria	6	6	6
		Secundaria	98	107	103
		Superior	78	83	82
		Postgrado	-	-	1
		Masterado	7	7	8
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros	2019	2020	2021
			40	64	61
E.1.4		Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia de 1 año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años	2019	2020	2021
		Menos de 1 año	24	14	28

		De 1 a 3 años	44	40	24
		Más de 3 a 5 años	23	39	37
		Más de 5 años	98	110	111
E.1.5		Salida de personal en cada uno de los tres (3) últimos años	2019	2020	2021
			28	31	30
E.1.6		Clasificación del personal por Rango de Sueldos	2019	2020	2021
		Menos de US\$ 1,000 dólares	141	154	143
		De US\$1,001 A US\$2,000 dólares	31	31	38
		De US\$2,001 a US\$4,000 dólares	8	9	10
		Más de US\$4,000 dólares	9	9	9
E.2	CAPACITACIÓN				
E.2.1		Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años	Año	Valor de la Inversión	
			2019	14.375	
			2020	4.140	
			2021	5.536	
E.2.2	Programas de Capacitación	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año	5		
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación/ número de empleados	No. De Empleados	No. De Participantes	%
			200	17	9%

El número de programas de capacitación emprendidos por la compañía durante el 2020 fue de 4 capacitaciones, con una inversión de \$4.140 y con la participación del 5% de empleados.

El Directorio.