

RENDICION DE CUENTAS
BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO
LATINA SEGUROS C. A.
2020

El capital de Latina Seguros C.A. durante al 31 de diciembre del 2020 está conformado por dos accionistas, una persona natural y una jurídica. El accionista mayoritario tiene una participación del 93.52% en el capital de la compañía.

Durante el año 2020 se celebró una Junta General de Accionistas: una junta ordinaria celebrada el 31 de marzo del 2020. La junta fue universal y en cada junta los accionistas registraron el 100% de los votos. La junta no erogó gasto para su celebración.

El Directorio está conformado por cinco directores principales, que al 2020 tienen un promedio de dos años. Los cuales participan en varios comités; con un promedio de permanencia de tres años. Los cinco directores tienen educación y formación profesional en campos de economía y derecho.

El número de reuniones realizadas por el Directorio durante el año 2020 es de 15 sesiones: 12 sesiones del directorio ordinarios y 3 extraordinarias, con un gasto promedio de \$ 900.

El comité de cumplimiento durante el año 2020 sesionó mensualmente con la presencia del representante legal, un miembro del directorio, responsables de las áreas comercial, técnico, control interno, legal y el Oficial de Cumplimiento.

El comité de Administración Integral de Riesgos durante el año 2020 sesionó mensualmente con la presencia de un miembro del directorio, el representante legal, el responsable de área técnica y de la unidad de Riesgos. También contó con la participación de los responsables de las áreas: comercial, financiero, legal y sistemas.

Los comités de Ética y Retribuciones durante el año 2020 sesionaron una vez, con la participación de los representantes de los accionistas, administradores y empleados. Y durante el año 2020 no se reportaron casos de conflicto de interés por resolver.

De todos los reclamos presentados directamente a la compañía, un promedio de 0.00% casos fueron presentados a la Superintendencia de Compañía, Valores y Seguros.

Latina Seguros C.A. durante el 2020 registro una incorporación de 26.010 clientes nuevos.

El equipo gerencial de Latina Seguros C.A. está conformado por dos gerentes de género femenino y doce gerentes masculinos.

La información laboral de Latina Seguros C. A. durante los últimos tres años es la siguiente:

INFORMACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

INFORMACION LABORAL						
CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD						
E.1.1		Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género	2018	2019	2020
			Género Masculino	116	90	96
			Género Femenino	117	92	100
			Discapacitado	7	7	7
			Total	222	189	203
E.1.2		Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado	2018	2019	2020
			Primaria	6	6	6
			Secundaria	116	98	107
			Superior	92	78	83
			Postgrado	1	-	-
E.1.3		Características de los empleados de la entidad	Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros	2018	2019	2020
				60	40	64
E.1.4		Características de los empleados de la entidad	Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia de 1 año; de 1 a 3 años; más de 3 a 5 años; más de 5 años	2018	2019	2020
			Menos de 1 año	36	24	14
			De 1 a 3 años	60	44	40
			Más de 3 a 5 años	28	23	39
			Más de 5 años	98	98	110
E.1.5		Características de los empleados de la entidad	Salida de personal en cada uno de los tres(3) últimos años	2018	2019	2020
			40	28	31	
E.1.6		Características de los empleados de la entidad	Clasificación del personal por Rango de Sueldos	2018	2019	2020
			Menos de US\$ 1,000 dólares	166	141	154
			De US\$1,001 A US\$2,000 dólares	36	31	31
			De US\$2,001 a US\$4,000 dólares	9	8	9
			Más de US\$4,000 dólares	11	9	9
CAPACITACIÓN						
E.2.1		Programas de Capacitación	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años)	Año	Valor de la Inversión	
				2018	11.888	
				2019	14.375	
				2020	4.140	
E.2.2		Programas de Capacitación	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año	4		
E.2.3		Programas de Capacitación	Número de asistentes a los programas de capacitación/ número de empleados	No. De Empleados	No. De Participantes	%
				203	10	5%

El número de programas de capacitación emprendidos por la compañía durante el 2020 fue de 4 capacitaciones, con una inversión de \$4.140 y con la participación del 5% de empleados.

El Directorio.